

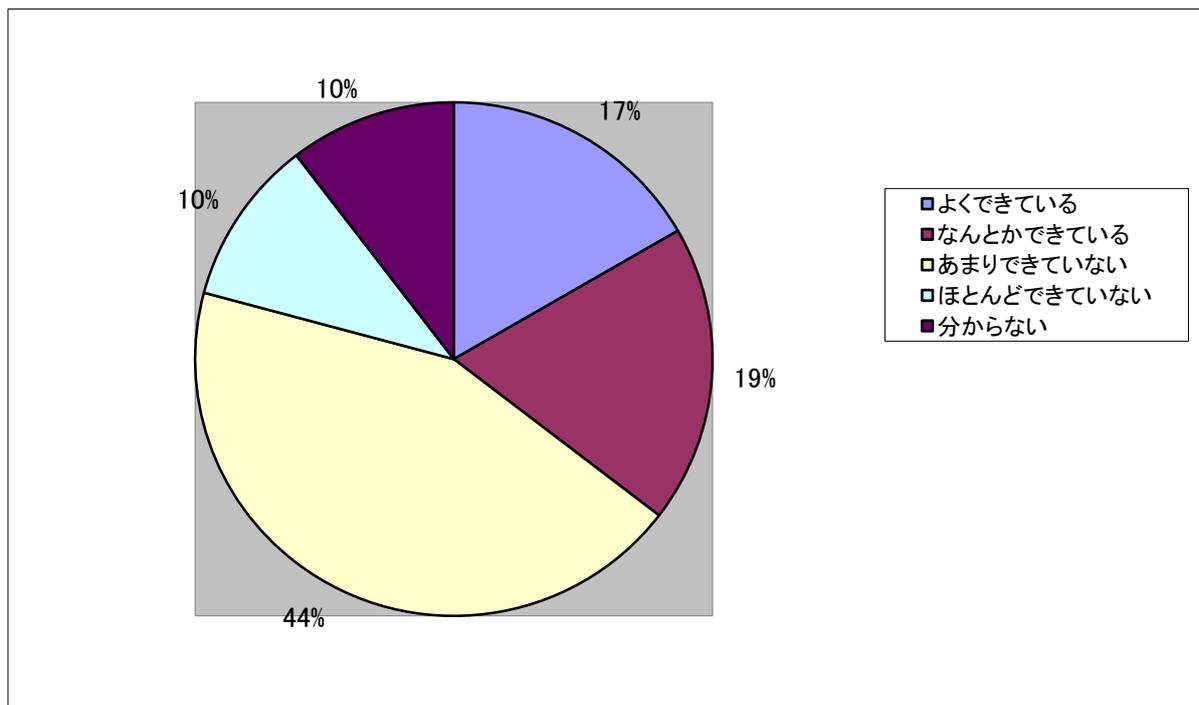
【スタッフ個別評価】

8. 質を向上するための取組み

今回の自己評価の状況

	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	分からない
① 研修(職場内・職場外)を実施、参加していますか？	3	3	4	1	1
② 資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか？	2	2	6	1	1
③ 地域連絡会に参加していますか？	1	1	7	1	2
④ リスクマネジメントに取り組んでいますか？	2	3	4	2	1
	8	9	21	5	5

8. 質を向上するための取組み



【できている点】

- ・研修等の参加は極力、している。

【できていない点】

- ・研修などに積極的に参加できていない。
- ・資格取得等への参加。
- ・地域連絡会等への参加。

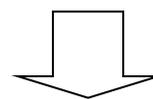
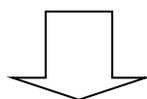
【なぜ？ どうして？ できていないのか？ (その理由)】

- ・資格が必要ないため。
- ・地域連絡会への参加機会が少ない。
- ・スタッフ数が不足しているために、研修等で抜けられると困る。
- ・資格取得に費用がかかるため、捻出できない。
- ・参加に要する、時間調整ができていない。

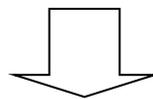
## 【事業所評価】

### 8. 質を向上するための取組み

	よくできている	なんとかできている	あまりできていない	ほとんどできていない	分からない
① 研修(職場内・職場外)を実施、参加していますか？	3	3	4	1	1
② 資格取得やスキルアップのための研修に参加できていますか？	2	2	6	1	1
③ 地域連絡会に参加していますか？	1	1	7	1	2
④ リスクマネジメントに取り組んでいますか？	2	3	4	2	1
	8	9	21	5	5



許容できる程度である	改善を要する範囲である
17	31



### 【評価内容のまとめ】

現状においては、質を向上するための取組みはできていないと言う事が言えます。

前述でもあったように、研修等の参加のためのスタッフ人数の確保が困難であり、見送りが多い。資格取得については、補助制度を利用しても自己負担額が大きく(数万円～数十万円)資格取得に積極的にはなっていないのが現状です。しかし、現場におけるOJTについては、スタッフは前向きであり、また、障害者訪問にも積極的に関わっており、技術の向上はあると言えます。

- ① 研修期間中のスタッフの確保
- ② 介護資格取得費用が高額である。

